

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός του σεμιναρίου είναι η εκπαίδευση και η εξοικείωση των συμμετεχόντων με τους τομείς που διαχειρίζεται το τμήμα HRM μιας επιχείρησης όπως:
Η επιλογή των κατάλληλων υποψηφίων για την επάνδρωση των τμημάτων, οι τρόποι παρακίνησης, τα συστήματα κινήτρων, η ανάπτυξη του προσωπικού και η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Το σεμινάριο απευθύνεται σε Ανώτερα και Ανώτατα Στελέχη Επιχειρήσεων και Οργανισμών τα οποία ασχολούνται με τις προσλήψεις καθώς, επίσης και σε υπεύθυνους τμημάτων Ανθρωπίνων Πόρων και υπεύθυνους του τμήματος Προσωπικού.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- Η έννοια και το περιεχόμενο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού
- Περιγραφή Θέσεως Εργασίας
- Προσέλκυση & Επιλογή Ανθρώπινου Δυναμικού
- Εκπαίδευση & Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού
- Αξιολόγηση Απόδοσης Εργαζόμενων
- Διαχείριση Αμοιβών Εργαζόμενων
- Οργανωσιακή Επικοινωνία / Διαχείριση Εργασιακών Σχέσεων
- Παρακίνηση Εργαζόμενων
- Υγιεινή και Ασφάλεια Εργαζόμενων
- Αποτελεσματική πρόσβαση στην Αγορά Εργασίας
 - ✓ Διαδικασία Επιλογής Προσωπικού
 - ✓ Συνέντευξη Πρόσληψης
 - ✓ Βιογραφικό Σημείωμα
- Διεθνής Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (IHRM)

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του προγράμματος είναι **16 ώρες** με φυσική παρουσία και 4 εβδομάδες με e-Learning.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ

Φυσική παρουσία και e-Learning

Η [e-Learning](#) εκπαιδευτική διαδικασία διεξάγεται μέσω του διαδικτύου με τη χρήση υπερσύγχρονης ηλεκτρονικής πλατφόρμας η οποία είναι mobile friendly.

Η διαδικασία προσφέρει στον εκπαιδευόμενο «αυτονομία», δηλαδή τη δυνατότητα μελέτης στο χώρο και στον χρόνο που τον εξυπηρετεί.